



24.2.2020

Työsuojelutarkastus

Tarkastuspäivä ja -aika	3.2.2020 klo 9.30 - 11.15
Työnantaja	Norlandia Päiväkodit Oy
Osoite	Lars Sonckin kaari 12, 02600 ESPOO
Y- tai rekisteröintitunnus	0972480-6
Valvontakohde	LUONTOPÄIVÄKOTI APILA
Osoite	Päällistönmäentie, 21290 RUSKO
Tarkastaja	Petra Penttinen
Osallistujat	Työsuojelupäällikkö Miia Kollin, Norlandia Päiväkodit Oy Aluejohtaja Kaisa Mattila, Norlandia Päiväkodit Oy Päiväkodin johtaja Kirsi Suominen, Norlandia Päiväkodit Oy Työsuojeluvastuualue Kati Koponen, Norlandia Päiväkodit Oy Varhaiskasvatusjohtaja Maarit Ketola, Ruskon kunta Ylitarkastaja Ulla Soukainen, AVI, Opetus- ja kulttuuritoimen vastuualue

1 Työnantajalle annettavat toimintaohjeet

1.1 Työn vaarojen selvittäminen ja arviointi

Vaarojen ja riskien arviointityötä oli tehty ja riskejä ja kuormitustekijöitä oli tunnistettu, mutta työ oli osittain vielä kesken. Tarkastuksella sain tiedon, että työnantaja oli teettänyt kyselyn työntekijöille, mutta vastausprosentti oli jäänyt pieneksi. Työnantaja oli tämän jälkeen paikan päällä tehnyt haastatteluja ja kartoittanut tilannetta. Tietoja ei vielä oltu keritty kokoamaan, niin että johtopäätöksiä tai suunnitelmaa toimenpiteistä, havaittujen vaara- tai kuormitustekijöiden pienentämiseksi tai poistamiseksi, olisi voitu tehdä. Tarkastuksella sovittiin, että työ saatetaan loppuun huhtikuun loppuun mennessä ja että arvioinnissa kiinnitetään erityisesti huomiota työn ja työolojen psykososiaalisiin kuormitustekijöihin.

Työnantajan on huolehdittava, että vaarojen arviointi tehdään todennettavasti. Työnantajan on suunniteltava ja toteutettava tunnistettujen työn vaarojen poistamiseksi tai riskien vähentämiseksi tarvittavat toimenpiteet sekä tarkkailtava toimenpiteiden vaikutusta työpaikan turvallisuuteen.

Tunnistettujen psykososiaalisten kuormitustekijöiden merkitys terveydelle on arvioitava. Selvittäminen ja arviointi on tehtävä kattavasti ja järjestelmällisesti. Työnantajan on käytettävä ulkopuolisia asiantuntijoita esim. työterveyshuoltoa, jos työnantajalla itsellään ei ole riittävää asiantuntemusta tunnistaa työn psykososiaalisia kuormitustekijöitä tai arvioida niiden merkitystä terveydelle. Työnantajalla tulee olla hallussaan tieto työn kuormitustekijöistä ja niiden merkityksestä työntekijöiden turvallisuudelle ja terveydelle.

Jäljennös vaarojen arvioinnista, tai selvitys arvioinnin perusteella tehdyistä

24.2.2020

havainnoista ja työnantajan johtopäätöksistä, toimitetaan työsuojelun vastuualueelle määräpäivään mennessä. Selvityksestä tulee käydä ilmi mihin toimenpiteisiin, sekä millä aikataululla, havaittujen vaarojen ja riskien vähentämiseksi tai poistamiseksi on ryhdytty tai tullaan ryhtymään. Selvitys toimitetaan osoitteeseen: tyosuojelu.lounais@avi.fi. Lähetyksessä on mainittava tarkastajan nimi. Jäljennös voidaan myös toimittaa suoraan tarkastajalle osoitteeseen: petra.penttinen@avi.fi.

Työnantajan on ryhdyttävä toimenpiteisiin toimintaohjeen noudattamiseksi. Asian on oltava kunnossa 30.4.2020.

*Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta (44/2006) 4 §
Työturvallisuuslaki (738/2002) 8 §, 10 §*

1.2 Työterveyshuollon työpaikkaselvitys

Tarkastuksella saadun tiedon mukaan, työpaikkaselvitys oli tehty tammikuussa, mutta työpaikkaselvitysraporttia ei vielä ollut saatu. Sovittiin, että jäljennös työpaikkaselvityksestä toimitetaan jälkepäin nähtäväksi.

Työnantajalla on oltava kirjallinen työterveyshuollon työpaikkaselvitys.

Työnantajan on toimitettava jäljennös työterveyshuollon työpaikkaselvityksestä Lounais-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueelle 30.4.2019 mennessä osoitteeseen: tyosuojelu.lounais@avi.fi. Lähetyksessä on mainittava tarkastajan nimi. Jäljennös voidaan myös toimittaa suoraan tarkastajalle osoitteeseen: petra.penttinen@avi.fi.

Työnantajan on ryhdyttävä toimenpiteisiin toimintaohjeen noudattamiseksi. Asian on oltava kunnossa 30.4.2020.

*Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta (44/2006) 4 §
Työterveyshuoltolaki (1383/2001) 12 §
Valtioneuvoston asetus hyvän työterveyshuoltokäytännön periaatteista, työterveyshuollon sisällöstä sekä ammattihenkilöiden ja asiantuntijoiden koulutuksesta (708/2013) 6 §*

2 Muut käsitellyt asiat

Tarkastuksella käsiteltiin lisäksi seuraavia asioita: aiemmin annetut veloitteet, työterveyshuollon toimintasuunnitelma, psykososiaalinen kuormitus, väkivallan uhka, kemikaaliluettelo ja kemikaalien päällysmarkinnat.

Edellisellä tarkastuksella annetut veloitteet väkivallan uhan ohjeistukseen, sekä kemikaaliturvallisuuteen liittyen, oli asianmukaisesti hoidettu. Tarkastuksella sain tiedon, että työpaikalla oli tehty laajoja toimenpiteitä, jotta työyhteisön toimivuus ja psykososiaalinen kuormitus, saataisiin hallintaan. Työnantajan on seurattava työyhteisön tilaa sekä tehtyjen toimenpiteiden riittävyttä.

24.2.2020

Tarkastus ei kattanut kaikkia työpaikan toimintoja, joten työpaikalle on voinut jäädä puutteita tai epäkohtia, joita tarkastaja ei ole havainnut. Tehty tarkastus ei poista työnantajan vastuuta lainsäädännön asettamista velvoitteista.

Tarkastukseen osallistuneilla oli mahdollisuus esittää käsityksensä tarkastuksella esille tulleista asioista ja tekemistäni havainnoista. Heillä ei ollut huomautettavaa.

Valvontatoimenpiteiden merkitys on selostettu tarkastuskertomuksen liitteessä.

Tarkastaja Petra Penttinen

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu työsuojeluhallinnon tietojärjestelmässä 24.2.2020 klo 15.27. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Liite Valvontatoimenpiteiden merkitys

Jakelu Norlandia Päiväkodit Oy
Aluejohtaja Kaisa Mattila, Norlandia Päiväkodit Oy
Päiväkodin johtaja Kirsi Suominen, Norlandia Päiväkodit Oy
Työsuojelupäällikkö Miia Kollin, Norlandia Päiväkodit Oy

Tiedoksi Työsuojeluvaltuutettu Kati Koponen, Norlandia Päiväkodit Oy
Varhaiskasvatusjohtaja Maarit Ketola, Ruskon kunta
Ylitarkastaja Ulla Soukainen, AVI, Opetus- ja kulttuuritoimen vastuualue

LIITE VALVONTATOIMENPITEIDEN MERKITYS

Väliaikaisen käyttökiellon merkitys

Väliaikainen käyttökielto on annettu asiasta, jossa on välitön hengen tai terveyden menettämisen vaara. Väliaikaista käyttökieltoa on heti noudatettava. Työsuojelutarkastaja saattaa väliaikaisen käyttökiellon työsuojeluviranomaisen käsiteltäväksi. Käyttökielto raukeaa itsestään tarvittavien toimenpiteiden tultua suoritettua.

Toimintaohjeen merkitys

Toimintaohje on annettu asiasta, jonka tarkastaja on havainnut lainsäädännön vastaiseksi. Toimintaohjeen noudattamatta jättäminen voi johtaa siten kuin työsuojelun valvontalaissa (44/2006) 13 § 3. mom. säädetään tarkastajan antamaan kehotukseen ja/tai työsuojeluviranomaisen velvoittavaan päätökseen. Työsuojeluviranomainen voi määrätä velvoitteen tehosteeksi uhkasakon, teettämis- tai keskeyttämisuhan.

Kehotuksen merkitys

Kehotus on annettu asiasta, jonka tarkastaja on havainnut lainsäädännön vastaiseksi ja josta aiheutuva vaara tai haitta on vähäistä suurempi. Kehotuksen noudattamatta jättäminen asetetun määräajan kuluessa, voi johtaa työsuojeluviranomaisen velvoittavaan päätökseen. Työsuojeluviranomainen voi määrätä velvoitteen tehosteeksi uhkasakon, teettämis- tai keskeyttämisuhan.

Ilmoitukset muille viranomaisille

Työsuojeluviranomaisella on velvollisuus tehdä poliisille ilmoitus, jos on todennäköisiä perusteita epäillä, että on tehty työsuojeluviranomaisen valvottavana olevassa laissa tai rikoslain (39/1889) 47 luvussa rangaistavaksi säädetty teko. Ilmoitus voidaan kuitenkin jättää tekemättä, jos tekoa on pidettävä olosuhteet huomioon ottaen vähäisenä eikä yleinen etu vaadi ilmoituksen tekemistä.

Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta (44/2006) 13 §, 14 §, 16 § ja 50 §